



مصرف العطاء الاسلامي
Alataa Islamic Bank

سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية

سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية

يعتمد المجلس سياسة واضحة لتحديد مكافآت الأعضاء وكذلك المكافأة الإضافية للرئيس وذلك بناء على اقتراح لجنة الترشيحات والتعيينات والمكافآت ويراعى في تحديد مكافآت الاعضاء ومن بينهم الرئيس ما يلي

- ١- ان تكون متناسبة مع الجهود المتوقعة من الأعضاء في خدمة اهداف الشركة وحجم المستويات التي يتحملونها.
- ٢- ان تكون متناسبة مع مستوى الخبرات والقدرات المتميزة لأعضاء المجلس.
- ٣- ان تتماشى مع تنوع أعباء الأعضاء فيكون لرئاسة المجلس واللجان تقدير خاص وكما تتناسب مع حجم الأعباء التي قد يكلف بها العضو فضلا عن المهام والواجبات المعتادة لأعضاء المجلس.
- ٤- ان تتم مراجعة وتعديل سياسة ومستويات المكافآت دوريا في ضوء النتائج المالية والإنجازات التي تحقها الشركة.